

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Алейский технологический техникум»



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КГБПОУ «АТТ»

Я.Я. Ровеин

«28» 08. 2014г

Локальный акт № 37

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«АЛЕЙСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Принят
педагогическим советом
КГБПОУ «АТТ»
«28» 08. 2014г
Протокол № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алейский технологический техникум» (далее «Положение», далее «Учреждение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера;

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных образовательных учреждений, подведомственных главному управлению образования и делам молодёжи (далее - ГУО).

1.3. Система оплаты труда работников в Учреждении устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно «Приложению №1» к настоящему Положению.

2.4. Штатное расписание Учреждения утверждается директором КГБПОУ «АТТ».

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными актами Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев,

позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

2.7. За счет экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников Учреждения по итогам работы за год.

2.8. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением (далее Советом училища), на основании представления руководителя Учреждения, с учетом мнения профсоюзной организации.

3. Оплата труда педагогических работников КГБПОУ «АТТ»

3.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников Учреждения устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы.

3.2. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, новая ставка заработной платы, которая рассчитывается по формуле:

$$Oy = C \times A \times (1 + \sum Kc), \text{ где:}$$

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - должностной оклад, ставка заработной платы по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

A - повышающий коэффициент с учетом почетного звания;

Kc - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы.;

3.3. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в Учреждении устанавливается в размерах, определенных в соответствии с «Приложением № 2» к настоящему Положению.

3.5. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Администрации края.

Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае необходимости и не должно ущемлять интересы основных работников.

3.6. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности учреждений.

3.7. В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы,

определенному в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

3.8. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом директор Учреждения обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

3.9. Для педагогических работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, ученого звания, отраслевой награды;

ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

премия по итогам работы за год;

иные поощрительные выплаты.

3.10. Размер ежемесячной премии и порядок ее выплаты педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работникам Учреждения, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с Советом училища.

3.11. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, ученого звания, отраслевой награды устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - 10 процентов, доктора наук - 20 процентов;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - до 20 процентов.

3.12. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.13. Для педагогических работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в пределах выделенного стимулирующего фонда:

выплаты за непрерывный стаж работы;

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячные выплаты за классное руководство;

ежемесячные выплаты за заведование учебным кабинетом, мастерской.

Выплаты педагогическим работникам за непрерывный стаж работы в учреждениях образования на педагогических должностях устанавливаются к оплате за аудиторную занятость в следующих размерах:

- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов;
- свыше 15 лет - 15 процентов.

Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг педагогическим работникам устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников, которые определяются в соответствии с Положением об оценке результативности профессиональной деятельности работников, утвержденным приказом директора учреждения и согласованным с профсоюзной организацией.

Премиальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются учреждением самостоятельно.

Ежемесячные выплаты за классное руководство устанавливаются в размере 15% от оклада за фактически отработанное время.

Установить ежемесячные выплаты за заведование учебным кабинетом – 10% от оклада за фактически отработанное время; мастерской - в размере 15% от оклада за фактически отработанное время

3.14. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года в размере 15 процентов.

3.15. Размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утверждаемым приказом директора и согласованным с Советом училища.

4. Оплата труда директора Учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера

4.1. Размер должностного оклада директора Учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 2 размеров указанной суммы. Кратность устанавливается приказом управления Алтайского края по образованию и делам молодежи (далее - "Управление") в соответствии с группой по оплате труда руководителя и в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений.

4.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей, профессий работников, которые относятся к основному персоналу по типам образовательных учреждений, устанавливается приказом Управления.

4.3. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Учреждения устанавливается приказом Управления по согласованию с управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

4.4. Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется Управлением в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Администрации края.

4.5. Повышающие коэффициенты к должностному окладу директора Учреждения устанавливаются с учетом квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания и отраслевой награды.

При применении указанных повышающих коэффициентов не образуется новый

оклад, они не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.6. Сумма выплат с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

4.7. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории устанавливается к должностному окладу директора в следующих размерах:

для директора, имеющего первую квалификационную категорию, - 0,10;

для директора, имеющего высшую квалификационную категорию, - 0,15.

4.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу директора устанавливается с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания, отраслевой награды в следующих размерах:

для директора, имеющего ученую степень кандидата наук, - 0,10, доктора наук - 0,20;

для директора, имеющего почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 0,10;

для директора, награжденного отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - в размере до 0,05.

4.9. Для директора Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.10. Для директора Учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

премия по итогам работы за год.

4.11. Размер стимулирующих выплат директору зависит от показателей оценки результативности его профессиональной деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности Учреждения.

4.12. Выплаты стимулирующего характера для директора учреждения осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений, который формирует Управление, в объеме 1% от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

4.13. Порядок и условия распределения централизованного фонда стимулирования директора Учреждения, критерии оценки результативности профессиональной деятельности директора и эффективности деятельности Учреждения утверждаются приказом Управления.

4.14. В трудовом договоре с директором Учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Размер, порядок и условия осуществления таких выплат определяются приказом Управления.

4.15. Должностные оклады заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений - на 40 - 50 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

4.16. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений устанавливается в процентах ниже должностного оклада директора:

- заместителя директора по учебно-производственной работе – на 10%
- заместителя директора по учебно-воспитательной работе – на 30%
- заместителя директора по общеобразовательным дисциплинам – на 30%
- заместителя директора по учебно-методической работе – на 20%
- главного бухгалтера – на 10%
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе – на 30%
- старших мастеров – на 40%

4.17. Для заместителей директора Учреждения, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;

ежемесячная надбавка с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград;

премия по итогам работы за год.

4.18. Размер ежемесячной премии данным категориям работников за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работников Учреждения, утвержденным приказом директора Учреждения и согласованным с Советом училища.

4.19. Ежемесячная надбавка к должностному окладу с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической, почетного звания, отраслевой награды для заместителей директора Учреждения, руководителей структурных подразделений устанавливается в следующих размерах:

вторая квалификационная категория - 5 процентов;

первая квалификационная категория - 10 процентов;

высшая квалификационная категория - 15 процентов;

за наличие ученой степени кандидата наук - 10 процентов;

за наличие ученой степени доктора наук - 20 процентов;

для работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов;

для работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - до 5 процентов.

4.20. Ежемесячная надбавка к должностному окладу главного бухгалтера за наличие отраслевой награды устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 4.19 настоящего Положения.

4.21. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру осуществляются за счет фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с положением о выплате стимулирующих

надбавок работникам Учреждения, утверждаемым приказом директора Учреждения и согласованным с Советом училища.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих

5.1. Повышающие коэффициенты к должностному окладу специалистов Учреждения устанавливаются с учетом почетного звания, специфики работы. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который рассчитывается по формуле:

$$O_c = C \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

O_c - должностной оклад специалиста;

C - должностной оклад по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке;

K_c - повышающие коэффициенты с учетом специфики;

Повышающий коэффициент с учетом специфики работы устанавливается в размерах, определенных в соответствии с «Приложением № 2» к настоящему Положению.

5.2. Повышающие коэффициенты к окладу рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом специфики работы в Учреждении, определенной в соответствии с «Приложением № 2» к настоящему Положению.

При применении указанных повышающих коэффициентов образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.3. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за работу в оперативном режиме.

Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, при этом директор Учреждения обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывает и реализует программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

5.5. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия;

иные поощрительные выплаты.

5.6. Размер стимулирующих выплат для данных категорий работников устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утвержденным приказом директора Учреждения и согласованным с Советом училища.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам Учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональным праздником.

При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами Учреждения и коллективным договором.

«Приложение № 1»
 К Положению об оплате
 труда работников краевого
 государственного
 бюджетного
 профессионального
 образовательного
 учреждения «Алейский
 технологический техникум»

Таблица 1

**Профессиональные квалификационные группы
 должностей работников и рекомендуемые размеры
 окладов (должностных окладов), ставок**

N п/п	Квалифика- ционный уровень	Наименование должностей	Рекоменду е- мый размер оклада (должност- ного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
		секретарь учебной части	1828 - 2252
1.2.	педагогические работники		
	второй	педагог дополнительного образования	2475 - 3589
		педагог дополнительного образования 2 категории	3879
		педагог дополнительного образования 1 категории	4191
		педагог дополнительного образования высшей категории	4503
	третий	Воспитатель	2475-3589
		педагог-психолог	2720 - 3589
		педагог-психолог 2 категории	3879
		педагог-психолог 1 категории	4191
		педагог-психолог высшей категории	4503
		методист	2720 - 3589
		методист 2 категории	3879
		методист 1 категории	4191
		методист высшей категории	4503
		мастер производственного обучения	2720 - 3589
		мастер производственного обучения 2 категории	3879
		мастер производственного обучения 1 категории	4191

		мастер производственного обучения высшей категории	4503
четвертый		преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	2475 - 3589
		преподаватель 2 категории	3879
		преподаватель 1 категории	4191
		преподаватель высшей категории	4503
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	2720 - 3589
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 2 категории	3879
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 категории	4191
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей категории	4503
		руководитель физического воспитания	2720 - 3589
		руководитель физического воспитания 2 категории	3879
		руководитель физического воспитания 1 категории	4191
		руководитель физического воспитания высшей категории	4503
		тьютор	2475 - 4503
	2.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1.	служащие первого уровня		
	первый	кассир	1745
		Дежурный по общежитию	1745-1828
		Комендант	1745-2030
		машинистка	1745 - 1828
		секретарь-машинистка	1745
2.2.	служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	1828
		лаборант	1828
		техник	1828 - 2720
		техник-программист	1828 - 2720
		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1665 - 1828
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-я внутридолжностная категория	2252 - 2720
	четвертый	механик	2252 - 3589
2.3.	служащие третьего уровня		
	первый	бухгалтер	2030
		инженеры различных специальностей, в том числе:	2252 - 2475
		инженер по охране труда и технике безопасности	
		инженер-программист (программист)	
		специалист по кадрам	2030 - 2720
		экономист	2252
		юрисконсульт	2252
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-я внутридолжностная категория	2252 - 2987

	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-я внутридолжностная категория	2720 - 3589
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3277 - 4191
	пятый	заместитель главного бухгалтера	3277
4.2.	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		библиотекарь	2252
		библиотекарь 2 категории	2475 - 2720
		библиотекарь 1 категории	2987 - 3277
6.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих		
6.1.	общетраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	1601
		дворник	1601
		Кастелянша	1601-1665
		кладовщик	1601 - 1665
		сторож (вахтер)	1665
		уборщик производственных помещений	1665
		уборщик служебных помещений	1601
		повар	1665 - 1745
		плотник	1665 - 1745
		подсобный рабочий	1601 - 1665
		слесарь-сантехник	1665 - 1745
		слесарь-электрик	1665 - 1745
		слесарь-ремонтник	1665 - 1745
		кухонный рабочий	1665
6.2.	общетраслевые профессии рабочих второго уровня		
	первый	водитель автомобиля	1828 - 2030
		плотник	1828 - 2030
		повар	1828 - 2030
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1828
		слесарь-сантехник	1828 - 2030
		слесарь-ремонтник	1828 - 2030
		слесарь-электрик	1828 - 2030
	второй	слесарь-сантехник	2252
		слесарь-ремонтник	2252
		слесарь-электрик	2252
		повар	2252
		плотник	2252

«Приложение № 2»
 К Положению об оплате труда работников
 краевого государственного бюджетного
 профессионального образовательного
 учреждения «Алейский технологический
 техникум»

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
 СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
 (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
 КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «АЛЕЙСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
 ТЕХНИКУМ»**

N п/п	Показатели специфики работы специфики работы (Кс)	Коэффициенты работников	Категории
1	2	3	4
1.	Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
6.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования	0,2	педагогические работники
10.	Работа в лицеях, гимназиях, колледжах	0,15	педагогические работники

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады) ставки заработной платы, и размер этого повышения определяются директором Учреждения по согласованию с Советом училища, и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися